



CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 3131/2022
Tit./Fasc./Anno 3.3.3.0.0.0/4/2021

GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE, INNOVAZIONE E FORMAZIONE

DETERMINAZIONE

Oggetto: Avviso di procedura comparativa per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura n. 4 unità di personale nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" cat. C1. - Nomina commissione esaminatrice.

IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della Legge 7/8/1990 n. 241, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento e per chi lo adotta.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 22/06/2022
Il Dirigente
Dott. Massimo Bonomo

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modifiche ed integrazioni;

Visto l’art. 52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001 così come modificato dall’art. 3 del DL 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 06 agosto 2021, n. 113;

Visto il decreto del Sindaco Metropolitano n. 52 del 6/4/2021, avente oggetto *“Programma del Fabbisogno di Personale triennio 2021-2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale”*;

Visto il decreto del Sindaco Metropolitano n. 206 del 18 novembre 2021, avente ad oggetto: << *“Programmazione Assunzioni 2021 - Priorità e modalità”*. Parziale modifica alla struttura dei profili professionali e del sistema di classificazione professionale, approvato con deliberazione di G.P. n. 275 del 26 settembre 2005 e modificata con successiva deliberazione G.P. n. 251/2008 >>

Visto il decreto del Sindaco Metropolitano n. 207 del 18 novembre 2021 ad oggetto: << *“Programmazione Assunzioni 2021 - Priorità e modalità”*. Presa d’atto direttiva del Sindaco Metropolitano prot. n. 64915 del 19/10/2021 >>;

Visto il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi adottato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 215 del 14/11/2019, aggiornato con Decreto n. 73 del 18/05/2021;

Visto il Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione approvato con decreto del Sindaco Metropolitano n. 126 del 27 luglio 2021, come modificato con successivo decreto n. 189 del 04/11/2021;

Visto, in particolare, l’art. 38 del suddetto regolamento, rubricato *“Progressione verticale”*;

Richiamato, altresì, il comma 3 del citato articolo che testualmente stabilisce che *“l’esame delle candidature ai fini della relativa ammissione e l’attribuzione dei relativi punteggi sono svolte dal Dirigente della Direzione del personale, con l’assistenza di due funzionari. Al termine dell’attribuzione*

dei punteggi la Direzione pubblica sul sito internet Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso le relative graduatorie e provvede all'adozione dei connessi provvedimenti assunzionali";

Vista la D.D. n. 5288 del 21/12/2021 con cui è stato approvato, tra gli altri, l'avviso di procedura comparativa per passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di n. 4 Unità di Personale nel Profilo Professionale di Istruttore Amministrativo - Cat C;

Vista la propria nota prot. n. 39893 del 21/06/2022, con la quale sono stati designati i due Funzionari che l'assisteranno nell'esame delle candidature e nell'attribuzione dei punteggi, nelle persone del Dott. Giuseppe Fazio e dell' Ing. Giuseppe Scaffidi Fonti, oltre il segretario verbalizzante, nella persona della Dott.ssa Maria Rosa Ferrà;

Dato atto, ai sensi dell'art.6 bis della Legge 7/8/1990 n. 241, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento e per chi lo adotta.

Tutto ciò premesso e considerato

PROPONE

Che si adotti il conseguente provvedimento:

1. Nominare la Commissione Esaminatrice per la valutazione delle candidature ai fini dell'ammissione e dell'attribuzione dei punteggi nell'ambito delle procedure di valutazione comparativa per passaggio di carriera in cat. C1, di n. 4 Unità di personale nel Profilo Professionale di Istruttore Amministrativo cat. C1 (Progressione Verticale), tramite rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di cui alla D.D. n° 5288 del 21/12/2021.

Detta Commissione sarà costituita dai seguenti membri:

- Dott. Massimo Bonomo, Dirigente, pro-tempore, della Direzione Politiche del Personale, nella qualità di Presidente della Commissione esaminatrice;
- Dott. ssa Maria Rosa Ferrà, Funzionario U.O. Gestione Contenzioso, Disciplina e Affari Generali - con funzioni di Segretaria verbalizzante;
- Dott. Giuseppe Fazio, Funzionario U.O. Trattamento Economico del Personale e Tributario e Contrattazione Decentrata;
- Ing. Giuseppe Scaffidi Fonti, Funzionario U.O. Gestione Giuridica ed Economica del Personale.

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'